



En couverture

CADRES CONFIRMÉS

Affiner son discours selon les attentes

Ces profils sont le cœur de cible des recruteurs depuis la crise. Mais la sélection est toujours plus drastique.

Dès septembre, plus de huit entreprises sur dix avaient prévu le recrutement de cadres avec cinq à dix ans d'expérience d'ici à la fin 2011, selon l'Apec. La tendance se poursuit : en 2012, la majorité des embauches devrait porter sur des remplacements et se réaliser en interne ou par cooptation. Sauf « les commerciaux, que les entreprises vont à nouveau chercher chez leurs concurrents », précise Lionel Deshors, directeur de CCLD Recru-

tement. Pour se rassurer, les recruteurs multiplient entretiens, tests et mises en situation. « Les processus s'allongent. Ils durent en moyenne deux mois et demi, certains jusqu'à cinq mois, pour des postes stratégiques », affirme Pierre-Emmanuel Dupil, directeur général de Michael Page. Les questions sur le parcours se font plus précises, et « le quotient émotionnel, dont l'aptitude à gérer la pression professionnelle, est mesuré plus fréquemment », selon Fabien Stut, du cabinet Hays.

Les profils transversaux (plusieurs secteurs ou fonctions) sont appréciés, comme les expériences managériales à l'étranger. « Les entreprises ont besoin de cadres ouverts et polyvalents », explique Alain Gavand, du cabinet du même nom. Pour se démarquer, « il faut être à la fois bon gestionnaire, bon manager et bon vendeur », résume Bertram Durand, directeur de CNPG Conseil RH.

Afin de limiter leur turnover, les entreprises évaluent les perspectives d'évolution de leurs futurs collaborateurs. « En entretien, il faut aussi mettre en valeur les compétences que l'on est capable de développer », recommande Arnaud Weill, directeur de département chez Hudson. Un bon candidat apporte ses idées et services, bien définis, et questionne l'entreprise sur ses objectifs. Pour promouvoir leur « marque personnelle », les confirmés ont adopté LinkedIn et Viadeo. Une vitrine utile, à condition d'actualiser ses pages et de surveiller ses messageries ! A l'origine de rares recrutements, ils ne dispensent pas d'entretenir son réseau sur le terrain, ni d'activer ses recherches. **M. BI.**



B. Levy pour Challenges

Conseil d'expert

« Il ne s'agit pas d'attendre tout de l'entreprise. Le candidat doit proposer un projet. Il lui faut bien faire son marketing personnel, pour affirmer aux entretiens : "Voici ce que je peux vous apporter." »

Fabrice Coudray, directeur au cabinet Robert Half International France.

LES MEILLEURS RECRUTEURS SUR TOUTE

RANG	ENTREPRISE Secteur
36	LEROY MERLIN Distribution spécialisée
37	GFI INFORMATIQUE SSII
38	NEURONES SSII
39	ERNST & YOUNG Audit et conseil
40	DELOITTE Audit, risk services, financial advisory, conseil juridique et fiscal, expertise-comptable
41	ATOS Conseil, SSII
42	ALLIANZ Assurances
43	KPMG Audit, expertise comptable, conseil
44	AXA Assurance, banque
45	ACCENTURE Conseil, audit, finance, SSII
46	POMONA Distribution de produits agroalimentaires auprès des professionnels des métiers de bouche
47	NORAUTO Distribution spécialisée
48	CRÉDIT DU NORD Banque
49	DIDAXIS Conseil, ingénierie, informatique et prestation de services
50	PRICEWATERHOUSECOOPERS Audit, conseil et expertise-comptable
51	MICHELIN Automobile, pneumatiques
52	OPEN SSII
53	DCNS High-tech de défense, construction navale
54	APAVE Prévention et maîtrise des risques humains, techniques et environnementaux, formation
55	CERFRANCE Conseil et expertise comptable
56	HELPLINE VICTORIA SSII
57	GRDF Gestion de réseau de gaz naturel
58	ALSTOM Ingénierie pour le transport et l'énergie
59	BUREAU VERITAS Services aux entreprises
60	KIABI Conception et distribution textile
61	CSC Conseil, intégration, externalisation
62	BULL Nouvelles technologies
63	COVIVA Services à la personne
64	MAZARS Audit, comptabilité, fiscalité et conseil aux entreprises
65	TECHNIP Ingénierie pétrolière et gazière
66	GRANT THORNTON Audit et conseil
67	UPTOO Conseil et recrutement de commerciaux
68	PARITEL Commercialisation de solutions en télécommunications auprès des TPE et PME
69	AFD TECHNOLOGIES Conseil et ingénierie en services télécoms
70	DAHER Aéronautique, nucléaire, défense, industrie



LA FRANCE EN 2012 (CLASSÉS SELON LE NOMBRE DE CDI, PUIS, SI EX AEQUO, TOTAL D'EMBAUCHES, NOMBRE D'OFFRES CADRES)					
EMBAUCHES			EFFECTIFS	CONTACT (SITE INTERNET, COURRIEL)	COMMENTAIRE
TOTAL	CDI	CADRES			
4000	1200	120	19960	www.recrute.leroymerlin.fr/contactez-nous	Recherche essentiellement des profils de commerciaux; 60% de cadres débutants à embaucher.
1200	1200	1100	6400	www.gfi.fr/recrutement et isabelle.neri@gfi.fr	De nombreux profils d'ingénieurs sont recherchés : étude et développement, analyste concepteur, chef de projet, architecte technique, systèmes et réseaux...
1200	1180	720	3400	www.neurones.net et rh@neurones.net	Les postes à saisir : chefs de projet, ingénieurs, consultants, administrateurs, techniciens, managers, directeurs de comptes, commerciaux...
1600	1000	1000	4500	www.ey.com/fr/carrieres	Des places pour les auditeurs financiers, consultants et avocats fiscalistes; 70% des cadres à recruter sont des débutants.
1000	1000	900	6500	www.deloitterecrute.fr	Les trois quarts des places sont réservées aux jeunes diplômés issus des écoles de commerce, d'ingénieurs et des universités.
1000	1000	800	14800	http://fr atos.net/fr/fr/	Collaborateurs recherchés : ingénieurs concepteurs et développeurs, consultants et experts, chefs et directeurs de projet, ingénieurs systèmes et réseaux.
1000	1000	180	11000	www.allianz-recrute.fr/	Attend commerciaux, juristes, actuaires, experts en assurances, contrôleurs de gestion/pilotage financier, comptables, asset managers en investissements.
1500	900	780	7570	www.kpmg.fr	Prévoit de recruter 72% de cadres débutants issus des écoles de commerce, d'ingénieurs et des universités (Master CCA).
1200	900	230	15000	www.carrieres.axa.fr	Projet de recruter des commerciaux, informaticiens, actuaires et experts en assurances; 6 places sur 10 pour les profils justifiant de l'expérience.
900	900	810	5000	www.recrute.accenture.fr	Entre 800 et 1000 nouveaux collaborateurs attendus. Ingénieurs et techniciens. Un plus pour les spécialistes Java JEE/PHP et spécialistes SAP.
1100	850	70	8600	www.pomona.fr et service-recrutement@pomona.fr	Filières recherchées : bac +2/3 spécialité commerce, hôtellerie-restauration ou logistique, bac +4/5, écoles d'ingénieurs agri/agro ou de commerce, DCG, DSCG.
2400	800	90	5466	www.norauto-recrute.fr	Ouvre ses portes aux directeurs de centre, chefs d'atelier, responsables vente, mécaniciens, techniciens électriciens auto et vendeurs.
900	800	320	10200	www.recrut.credit-du-nord.fr et franck.raynel@cdn.fr ou claire.michiels@cdn.fr	L'essentiel du recrutement concerne les profils commerciaux : conseillers de clientèle particuliers, professionnels, entreprises et directeurs d'agence.
1100	750	1000	1100	www.didaxis.fr et recrutement@didaxis.fr	S'adresse aux informaticiens, ingénieurs, formateurs, consultants, commerciaux, experts techniques, juristes, fonctions RH, marketing, qualité et achats.
750	750	NC	4000	www.pwcrecrute.com	Offre des postes aux auditeurs juniors, consultants en management, analystes en transactions, experts-comptables, et à 65% de jeunes diplômés.
1000	700	250	21800	www.michelinrecrute.fr	En manque d'ingénieurs dans les domaines des systèmes d'information et de la recherche et développement, ainsi que de candidats dans le marketing et la vente.
700	680	600	2853	http://recrutement.open-groupe.com et recrutement.central@open-groupe.com	Ingénieurs études .Net, Java, Oracle, multimédias, ingénieur systèmes et réseaux : Unix, Windows, Cisco. Ingénieurs informatique embarquée, temps réel...
900	650	405	12500	www.dcnsgroup.com	Envisage de 800 à 1000 recrutements dans l'ingénierie navale, ingénierie d'études, informatique produits et systèmes d'information, ingénierie de production...
800	650	340	8000	www.apave.com (rubrique recrutement)	Embauche des ingénieurs, chefs d'agence et d'unités opérationnelles; 85% des postes de cadres au profit des ingénieurs. Expérience requise trois fois sur quatre.
1150	600	60	11200	www.reseau-cerfrance.fr et conseilnational@cerfrance.fr	Fort besoin de conseillers d'entreprises, d'experts-comptables ainsi que de managers expérimentés.
550	550	40	1500	www.job-helpline.fr et recrut@helpline.fr	Postes de responsables de compte infogérance, ingénieurs système, ingénieurs d'affaires, service delivery managers, ingénieurs système poste de travail...
850	500	100	12000	www.grdf.fr/grdf/rejoignez-nous/	A la recherche de chefs d'agence exploitation, ingénieurs cartographie, experts énergie et développement durable, et responsables innovations technologiques.
700	500	450	18000	www.alstom.com/careers	Ingénieurs et chefs de projet sont les bienvenus. Un quart du recrutement cadre est promis aux jeunes diplômés et 80% aux ingénieurs.
700	500	280	7400	www.bureauveritas.fr (rubrique recrutement)	100% des embauches de cadres dirigées vers les ingénieurs dans les domaines de l'industrie, BTP, électricité, énergie, risques industriels, thermique du bâtiment...
600	500	120	6000	www.kiabi.com/emploi	Demande des managers des ventes, chefs de produit, stylistes, contrôleurs de gestion ainsi que des informaticiens.
500	500	500	2500	www.csc.fr	Des profils techniques pour occuper des postes de développeurs, ingénieurs d'études, chefs de projet, architectes, consultants et certains profils fonctionnels.
500	500	490	5000	www.bull.fr/emploi	Profils types : ingénieur développement Java, consultant ERP et BI, administrateur système et réseau, architecte applicatif, expert HPC et sécurité...
500	500	10	1240	www.coviva.fr et info@coviva.fr	Rencontre surtout des difficultés à recruter des responsables d'agence.
450	430	315	2400	www.mazars.fr et http://carrieres.mazars.fr	Un recrutement dédié aux auditeurs, consultants et actuaires; 70% des postes de cadres à pourvoir en faveur des jeunes diplômés.
500	400	400	4000	www.technip.com/fr	Privilège les ingénieurs d'études et autres spécialistes « techniques » des métiers pétroliers et gaziers.
500	400	350	1300	www.grant-thomton.fr et recrut@grant-thomton.fr ou recrut@fr.gt.com	Des offres pour les auditeurs, experts-comptables et spécialistes de la finance d'entreprise. A 70% pour des cadres avec de l'expérience.
400	400	380	22	www.mybeautifuljob.com et candidatures@uptoo.fr	Recrute exclusivement des commerciaux. Les perles rares sont les commerciaux télécoms, SSII, chasse pure; 9 postes sur 10 pour des profils expérimentés.
415	380	20	678	http://recrutement.paritel.fr/ et recrutement@paritel.fr	Prime à l'expérience chez les cadres comme les managers commerciaux ou les cadres liés à l'activité de la DSIT.
380	380	300	700	www.afdtech.com et tlach@afdtech.com (Thierry Lach)	Profils types : ingénieurs réseaux et télécoms, ingénieurs commerciaux, chefs de projet télécoms. Expérience demandée dans 70% des cas.
350	350	150	6000	www.daher.com	Autant de places pour les profils débutants et les plus expérimentés : ingénierie BE, responsables d'exploitation, ingénieurs et chefs de projet logistique...