

<http://exclusiverh.com/?p=newsview&i=100504bjj7jp>



CV BLUFF?



S'ABONNER



Central Test, le leader des tests de personnalité, d'orientation et de compétences, est heureux de vous présenter cette rubrique Évaluation RH.

L'art de l'évaluation

News (dans la rubrique Évaluation RH)

Évaluation RH mardi 04 mai 2010

Uptoo teste en ligne les réflexes des commerciaux



Spécialiste du recrutement de commerciaux, **Uptoo** a développé un test de réflexes commerciaux. Disponible gratuitement en ligne, ce test a été passé par 40 000 commerciaux en trois ans d'existence. Directeur général d'Uptoo, Didier Perraudin en explique l'intérêt et le fonctionnement.

En quoi consiste le test de réflexes commerciaux ?

Il s'agit d'un quizz d'une vingtaine de questions qui permet de détecter des compétences, un tempérament, chez les commerciaux. Il y a trois ou quatre réponses possibles pour chaque situation présentée et en fonction des choix de l'internaute, le logiciel détermine son profil. Il y a par exemple le commercial chercheur, qui s'épanouit dans la prospection, le commercial docteur, qui écoute et pose beaucoup de questions pour identifier les besoins du client, le commercial tombeur, qui conclut vite...

Ce test a été élaboré par des professionnels qui ont un jour managé des équipes de vente, et il se destine à tous les commerciaux. Nous l'utilisons avec les candidats dans le cadre du processus de recrutement mais il peut aussi être passé par des professionnels en poste qui souhaitent se lancer un défi ou voir comment ils se situent par rapport aux autres, puisque nous classons les mille dernières personnes évaluées en fonction de leurs bonnes réponses et de leur rapidité.

Les professionnels des RH peuvent-ils l'utiliser pour l'évaluation ou le recrutement ?

Bien sûr, mais attention : il ne s'agit pas d'un test de personnalité. Pour le recrutement, il nous sert plutôt d'une manière positive. Il nous permet de détecter un potentiel chez des candidats qui n'ont pas forcément le bon CV. C'est un peu le même principe que la méthode de recrutement par simulation de Pôle Emploi, grâce à laquelle on décèle des compétences chez des profils très divers. Nous ne rejetons jamais une candidature en nous basant sur ce test. En revanche, il nous aide dans la direction que prendra l'entretien, par exemple en identifiant certaines faiblesses sur lesquelles nous pourrions interroger le candidat.

Pourquoi avoir opté pour la gratuité ?

Nous avons décidé de ne pas le vendre parce que nous ne voulons pas qu'il soit utilisé n'importe comment. Nous insistons sur son côté ludique. Les utilisateurs doivent être conscients qu'avec ce test, il est possible d'avoir un aperçu de certaines choses qui n'apparaissent pas dans le CV, de se faire une idée des réflexes que peuvent avoir les commerciaux... Mais ce n'est pas un outil scientifique incontestable.

Vous cherchez un prestataire RH ?

Décrivez-nous votre besoin et nous le transmettrons à nos prestataires

Entreprise:

Type de besoin: Sélectionnez un type

Nom:

Votre besoin:

Prénom:

Fonction:

Email:

Téléphone:

Vous souhaitez recevoir les appels d'offres de nos lecteurs ?
Contactez-nous pour être référencé parmi nos prestataires. [Cliquez ici](#)

Rubriques

- Site emploi
- Site carrières
- Actualité
- Logiciel RH
- Formation
- Chiffres clé
- Conseils pratiques
- Diversité
- Droit du travail
- Etudes RH
- Conseils pratiques
- Vu sur le Web
- Cas d'entreprise
- Agences RH
- Point de vue
- Évaluation RH



Nos Appli iPhone RH préférées

- BuroRH
- Indeed
- Hays
- Central Test



Conseils pour vos logiciels RH

- 10 conseils pour rédiger son appel d'offres
- A combien d'éditeurs envoyer son appel d'offres
- 10 questions à poser aux éditeurs de logiciels RH
- 5 astuces pour analyser les réponses à votre appel d'offres
- 5 erreurs à éviter dans l'implantation de son logiciel RH

Articles les plus lus

- Le Bon Coin : le futur site emploi leader pour ...
- 121 000 offres d'emploi sur son iPhone ...
- Les jeux sérieux à l'assaut des jeunes



<http://exclusiverh.com/?p=newsview&i=100504bjj7jp>

Propos recueillis par **Séverine Dégallaix**

RETOUR

PRECEDENTE

Sur le même sujet

10 critères pour choisir vos tests RH
2010, l'année du 360° pour AssessFirst
Assessment Center : 40 % des personnes évaluées sont recrutées
Central Test se déploie sur l'iPhone
Les jeux sérieux à l'assaut des jeunes diplômés
" Les entreprises représentent 75 % du chiffre d'affaires de Central Test " Patrick Leguide
4 conseils pour manager une équipe virtuelle
Le CV Anonyme vu du Québec : réalité ou chimère ?
Le CV anonyme, contre-productif pour la CGPME
LV opte pour le nouveau service PeopleChecking proposé par Stepstone

diplômés ...
« Le secteur du SIRH est un secteur très dynamique ...
L'avenir appartient au SIRH ...
Réseaux sociaux d'entreprise : de nouveaux outils innovants ...
Réseaux sociaux, attention danger ...
Monster crée son « Blog pour l'emploi » ...
E-learning : des modules RH gratuits made in Canada ...
« Le recours aux réseaux sociaux va entrer dans les ...

Explorer Exclusive RH

News

Toutes les news
Actualité
Cas d'entreprise
Chiffre clé
Conseils pratiques
Diversité
Droit du travail
Etudes RH
Formation
Logiciel RH
Site carrières
Site emploi
Vu sur le Web

Calendrier RH

Tous les événements
Colloque
Conférence / colloque
Congrès / conférences
Débat
Événement de recrutement sur internet
Forum de recrutement
Forums Ecoles
Groupe de travail
Journée d'études
Journée de conférences
Journée de formation
Matinée débat
Présentation d'étude
Prix et trophées
Salon de recrutement

Dossiers

Toutes les dossiers

Infos pratiques

Toutes les infos
Calendrier RH international
Conjoncture / Emploi
Droit du travail
Egalité des chances / Parité / Diversité
Etudes RH
Formation professionnelle / GPEC / VAE
Institutionnels et Associations RH
PME
Newsletters RH

Exclusive RH

Qui sommes nous
Annonceurs
Nous contacter
Partenaires